



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ - UFC

Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade - FEAAC

Programa de Pós-Graduação em Administração e Controladoria – PPAC

CÓDIGO: EHP7599

Título: Trabalho, Vínculos Organizacionais e Práticas Gerenciais

Nível: Mestrado (X) Doutorado (X)

Obrigatória: () Sim (X) Não

Optativa: (X) Sim () Não

Carga Horária: 64

Número de Créditos: 4

EMENTA:

Tendências e desafios do mundo do trabalho. O contexto e a precarização do trabalho, significado e sentidos do trabalho. Vínculos organizacionais: comprometimento organizacional, entrenchamento na carreira, identificação organizacional, engajamento no trabalho. Práticas gerenciais inovadoras: sua relação com a Gestão de pessoas e a inovação gerencial. Adoecimento psicológico no trabalho. Gestão e intervenções gerenciais diante dos efeitos dos vínculos organizacionais.

BIBLIOGRAFIA:

1. ANTUNES, R.; ALVES, G. As Mutações no mundo do trabalho na era da mundialização do capital. *Educação & Sociedade*, v. 25, n. 87, p. 335-351, 2004.
2. ANTUNES, R.; DRUCK, G. A terceirização sem limites: a precarização do trabalho como regra. *O Social em Questão*, v. 18, n. 34, p. 19-40, 2015.
3. BIRKINSHAW, J.; HAMEL, G.; MOL, M. J. Management Innovation. *Academy of Management Review*, v. 33, n. 4, p. 825-845, 2008.
4. BORGES, L. O.; MOURÃO, L. O Trabalho e as Organizações: atuações a partir da Psicologia. Porto Alegre: Artmed, 1ª edição, 2013.
5. CHEN, C. J.; HUANG, J. W. Strategic human resource practices and innovation performance – The mediating role of knowledge management capacity. *Journal of Business Research*, v. 62, n. 1, p. 104- 114, 2009.

6. CEYLAN, C. Commitment-based HR practices, different types of innovation activities and firm innovation performance. *The International Journal of Human Resource Management*, v. 24, n. 1, p. 1-19, 2012.
7. DIAS, A. P. A terceirização da força de trabalho: a institucionalização da precarização do emprego e da vida. *Acesso Livre*, n. 3, p. 146-159, 2015.
8. DRUCK, M. G. Trabalho, precarização e resistências: novos e velhos desafios? *Cadernos CRH*, Ed. esp., n. 24, 37-57, 2011.
9. FERREIRA, M. C.; MENDONÇA, H. Saúde e bem-estar no trabalho – dimensões individuais e culturais. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2012.
10. MEYER, J. P. (Org.) *Handbook of Employee Commitment*. USA: EE Publishing Limited, 2016.
11. MEYER, J. P. (Org.) *Commitment in Organizations: Accumulated Wisdom and New Directions*. Florence, KY: Routledge/Taylor and Francis Group, 2009.
12. MEYER, J. P.; STANLEY, L. J.; PARFYONOVA, N. M. Employee commitment in context: The nature and implication of commitment profiles. *Journal of Vocational Behavior*, 80, p. 1– 16, 2012.
13. MEYER, J. P.; MORIN, A. J. S.; WASTI, S. A. Employee commitment before and after an economic crisis: A stringent test of profile similarity. *Human Relations*, v. 71, n. 9, p. 1204–1233, 2018.
14. ZHOU, Y.; HONG, Y.; LIU, J. Internal Commitment or External Collaboration? The Impact of Human Resource Management Systems on Firm Innovation and Performance. *Human Resource Management*, v. 52, n. 1, p. 263-288, 2013.
15. WALKER, R. M.; DAMANPOUR, F.; DEVICE, C. A. Management Innovation and Organizational Performance: The Mediating Effect of Performance Management. *Journal of Public Administration Research and Theory*, v. 21, n. 2, p. 367-386, 2010.