



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ - UFC

Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade - FEAC  
Programa de Pós-Graduação em Administração e Controladoria – PPAC

CÓDIGO: EHP7599

Título: Trabalho, Vínculos Organizacionais e Práticas Gerenciais

Nível: Mestrado (X) Doutorado (X)

Obrigatória: ( ) Sim (X) Não

Optativa: (X) Sim ( ) Não

Carga Horária: 64

Número de Créditos: 4

### EMENTA:

Tendências e desafios do mundo do trabalho. O contexto e a precarização do trabalho, significado e sentidos do trabalho. Vínculos organizacionais: comprometimento organizacional, entrenchamento na carreira, percepção de justiça, engajamento no trabalho. Práticas gerenciais inovadoras: sua relação com a Gestão de pessoas e a inovação gerencial. Adoecimento psicológico no trabalho. Gestão e intervenções gerenciais diante dos efeitos dos vínculos organizacionais.

### BIBLIOGRAFIA:

- AGARWALA, T. Innovative human resource practices and organizational commitment: An empirical investigation. *The International Journal of Human Resource Management*, v. 14, n. 2, p. 175-197, 2003.
- ANTUNES, R.; ALVES, G. As Mutações no mundo do trabalho na era da mundialização do capital. *Educação & Sociedade*, v. 25, n. 87, p. 335-351, 2004.
- ANTUNES, R.; DRUCK, G. A terceirização sem limites: a precarização do trabalho como regra. *O Social em Questão*, v. 18, n. 34, p. 19-40, 2015.
- BRUNO-FARIA, M. F. B.; FONSECA, M. V. A. Cultura de inovação: conceitos e modelos teóricos. *RAC*, Rio de Janeiro, v. 18, n. 4, p. 372-396, 2014.
- BIRKINSHAW, J.; HAMEL, G.; MOL, M. J. Management Innovation. *Academy of Management Review*, v. 33, n. 4, p. 825-845, 2008.
- BORGES, L. O.; MOURÃO, L. O Trabalho e as Organizações: atuações a partir da Psicologia. 1. ed. Porto Alegre: Artmed, 2013, v. , p. 121-149.
- CHEN, C. J.; HUANG, J. W. Strategic human resource practices and innovation performance – The mediating role of knowledge management capacity. *Journal of Business Research*, v. 62, n. 1, p. 104- 114, 2009.

CEYLAN, C. Commitment-based HR practices, different types of innovation activities and firm innovation performance. *The International Journal of Human Resource Management*, v. 24, n. 1, p. 1-19, 2012.

DAMANPOUR, F.; EVAN, W. M. (1984). Organizational innovation and performance: The problem of "organizational lag." *Administrative Science Quarterly*, v. 29, n.3, p. 392-404, 1984.

DIAS, A. P. A terceirização da força de trabalho: a institucionalização da precarização do emprego e da vida. *Acesso Livre*, n. 3, p. 146-159, 2015.

DRUCK, M. G. Trabalho, precarização e resistências: novos e velhos desafios? *Cadernos CRH*, Ed. esp., n. 24, 37-57, 2011.

FERREIRA, M. C.; MENDONÇA, H. Saúde e bem-estar no trabalho – dimensões individuais e culturais. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2012.

HAMEL, G. *The Future of Management*. Boston: Harvard Business School Publishing, 2007.

MEYER, J. P. (Org.) *Handbook of Employee Commitment*. USA: EE Publishing Limited, 2016.

MEYER, J. P. (Org.) *Commitment in Organizations: Accumulated Wisdom and New Directions*. Florence, KY: Routledge/Taylor and Francis Group, 2009

MEYER, J. P.; STANLEY, L. J.; PARFYONOVA, N. M. Employee commitment in context: The nature and implication of commitment profiles. *Journal of Vocational Behavior*, 80, p. 1–16, 2012

MEYER, J. P.; MORIN, A. J. S.; WASTI, S. A. Employee commitment before and after an economic crisis: A stringent test of profile similarity. *Human Relations*, v. 71, n. 9, p. 1204–1233, 2018

Tupinambá, A. C. e Rodriguez, F. G. (Organizadores). *Liderança e Empreendedorismo em perspectiva intercultural*. Edições UFC. 2019

ZHOU, Y.; HONG, Y.; LIU, J. Internal Commitment or External Collaboration? The Impact of Human Resource Management Systems on Firm Innovation and Performance. *Human Resource Management*, v. 52, n. 1, p. 263-288, 2013.

TAMAYO, A. *Cultura e saúde nas organizações*. Porto Alegre: Artmed, 2004.

WALKER, R. M.; DAMANPOUR, F.; DEVICE, C. A. Management Innovation and Organizational Performance: The Mediating Effect of Performance Management. *Journal of Public Administration Research and Theory*, v. 21, n. 2, p. 367-386, 2010.

ZANELLI, J. C. *Estresse nas organizações de trabalho: compreensão e intervenção baseadas em evidências*. Porto Alegre: Artmed, 2010.