



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ - UFC
Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade - FEAC
Programa de Pós-Graduação em Administração e Controladoria – PPAC

CÓDIGO: EHP7528

Título: Comportamento Organizacional

Nível: Mestrado/Doutorado

Obrigatória: () Sim (X) Não

Carga Horária: 64

Número de Créditos: 4

Ementa: Estruturação do Comportamento Organizacional: conceitos, histórico, disciplinas relacionadas, possibilidades de pesquisa. Comportamento organizacional e processos individuais: valores, atitudes, personalidade, percepção, motivação e aprendizagem. Comportamento Organizacional e Processos Grupais: Dinâmica grupal, liderança, tomada de decisão, poder e política. Comportamento e Processos Organizacionais: Comunicação, estrutura, cultura, mudança e desenvolvimento organizacional. Aspectos emergentes em comportamento organizacional: Aprendizagem organizacional, assédio moral, ética, responsabilidade social e diversidade. Comportamento empreendedor. A inovação e o fator comportamental.

Bibliografia:

1. Antonello, C. S., Godoy, A. S. e Col (2011). Aprendizagem Organizacional no Brasil. Porto Alegre: Bookman.
2. Antunes, R. (1999). Os sentidos do trabalho: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. 6. ed. São Paulo: Boitempo Editorial.
3. Barbosa, L. (Coord.) (2009). Cultura e diferença nas organizações. São Paulo: Atlas.
4. Bessant, J., Tidd, Joe (2009). Inovação e empreendedorismo. Porto Alegre: Bookman.
5. Borges-Andrade, J. E., Coelho Jr., F. A. e Queiroga, F. (2006). Pesquisa sobre Micro Comportamento Organizacional no Brasil: O “Estado da Arte”. Apresentação feita no II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho. Brasília, DF.
6. Bursztyn, M., Drummond, J. A., Nascimento, E. P. (2010). Como escrever (e publicar) um trabalho científico – Dicas para pesquisadores e jovens cientistas. Rio de Janeiro: Garamond.
7. Chanlat, J.-F (1994). O indivíduo na organização. Volume II. São Paulo: Atlas.
8. Chanlat, J.-F (1996). O indivíduo na organização. Volume I. 3. ed. São Paulo: Atlas.
9. Freitas, M. E., Heloani, R. & Barreto M. (2009) Assédio Moral no Trabalho. (Coleção Debates em Administração). São Paulo: Cengage learning.
10. Frost, J. (2003). Emoções tóxicas no trabalho. 2. ed. São Paulo: Futura, 2003.
11. Harrison, Jeffrey S. Administração estratégica de recursos e relacionamentos. Porto Alegre: Bookman, 2005.
12. Katz, D & Kahn, R. L. (1987). Psicologia Social das Organizações. São Paulo: Atlas
13. Kinicki, A., Kreitner, R. (2006). Comportamento Organizacional. São Paulo: McGraw-Hill.
14. Morgan, G. (1996). Imagens da Organização. São Paulo: Atlas.

15. Pereira, J.B.C., Hanashiro, D.M.M. A Gestão da Diversidade: Uma questão de Valorização ou de Dissolução das Diferenças? Anais do XXXI EnANPAD – Encontro da ANPAD, Rio de Janeiro-RJ.
16. Rebelo, T., Gomes, A. D. e Cardoso, L. (2001). Aprendizagem Organizacional e Cultura: relações e Implicações. *Psychologica*, 27, 69-89.
17. Siqueira, M. M. M. (2002). Medidas do Comportamento Organizacional. *Estudos de Psicologia*, 7 (Número Especial), 11-18.
18. Siqueira, M. M. M. (Org.) (2008). Medidas do Comportamento Organizacional – Ferramentas de Diagnóstico e de Gestão. Porto Alegre: Artmed.
19. Souza, M. G. S., Vasconcelos, L. C. e Borges-Andrade, J. E. (2009). Pesquisa sobre Mudança nas Organizações: a Produção Brasileira em Micro Comportamento Organizacional. *Psicologia: Organizações e Trabalho*, 9, 2, 32-46
20. Tamayo, A. (Org.) (2004). Cultura e Saúde nas Organizações. Porto Alegre: Artmed.
21. Teixeira, M. L. M. (Org.) (2008). Valores Humanos e Gestão. São Paulo: Editora SENAC.
22. Tidd, Joe. Bessant, J. Pavitt, Keith. Gestão da inovação. Porto Alegre: Bookman, 2008.
23. Vecchio, R. P. (2008). Comportamento Organizacional. São Paulo: Cengage Learning.
24. Zannelli, J. C.; Borges-Andrade, J. E.; Bastos, A. V. B. (Org.) (2004). *Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil*. Porto Alegre: Artmed.